

## Incompany totaalpakketten

### Payroll – Pakket op maat

**Pakket 3: € 14.950,-**  
4 x Incompany CPD  
5 x Open Inschrijving CPD

Met pakket 3 kunt u 4x per jaar een interessant cursusprogramma laten verzorgen voor uw medewerkers salarisadministratie.

#### Q1 Jan – mrt

##### ***Fiscaal Aantrekkelijk Belonen***

Waar liggen uw extra kansen op het gebied van de nieuwe regelgeving? Wilt u inhoudelijk volledig kunnen adviseren over de meest aantrekkelijke beloningssystemen? Tijdens deze cursusdag leert u een aantal basisbegrippen, zoals cafetariastelsel, techniek uitruilen en administratieve verplichtingen. Aan de hand van een casus leert u hoe dit kunt communiceren en implementeren. De diverse vormen van loon en de daarbij behorende fiscale waarderingen en vrijstellingen komen uitgebreid aan de orde. Aangezien deze regels continue aan verandering onderhevig zijn, is up-to-date blijven een must voor de payroll specialisten.

#### Q2 Apr - juni

##### ***Adviesvaardigheden***

Hoe kunt u bijvoorbeeld een ingewikkeld onderwerp als pensioenen of WIA(-verzekeringen) uitleggen aan uw medewerkers in begrijpelijke taal en zorgt u ervoor dat uw boodschap goed overkomt bij de ontvanger?

De rol van de traditionele salarisadministrateur is in de afgelopen jaren veel veranderd. Zorgvuldig de salarisadministratie uitvoeren is een vanzelfsprekendheid geworden; meedenken en tijdig inspelen op ontwikkelingen is wat van de moderne payrollprofessional wordt gevraagd. Echter, dit is vaak makkelijker gezegd dan gedaan.

#### Q3 Juli -sep

##### ***Buitenlandse werknemersproblematiek***

Met het één worden van Europa komen de grensoverschrijdende werksituaties steeds vaker voor. In die situaties kan men te maken krijgen met één van de verdragen die Nederland afgesloten heeft ter voorkoming van dubbele belastingheffing. In deze bijeenkomst komen zaken als de 30% regeling en de E-101 verklaring aan de orde.

#### Q4 Okt – Dec

##### ***Updatesessie voor salarisadministrateurs en –adviseurs***

Tijdens deze bijeenkomst zullen alle op Prinsjesdag aangekondigde maatregelen uitvoerig worden behandeld. Tevens zal er stil worden gestaan bij een aantal belangrijke ontwikkelingen, zoals de opkomst van de ZZP-er en de risico's die dit soort arbeidsrelaties met zich meebrengen.